



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกริก

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2568

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยเกริก ซึ่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเกริก ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกริกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกริก

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ หรือในกำกับของรัฐ หรือเอกชนทั้งในและต่างประเทศที่ได้รับการรับรองมาตรฐานและสาขาวิชานั้นจะต้องได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาจากประเทศนั้นด้วย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

“ผู้ขอ” หมายความว่า ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 4 ตำแหน่งทางวิชาการที่ขอเทียบจะต้องเป็นตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกัน หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เคยได้รับให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 5 การเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เทียบได้ดังนี้

5.1 กรณีผู้ขอเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยและยังไม่ถูกถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการนั้น ให้ดำรงตำแหน่งที่เคยแต่งตั้งโดยไม่ต้องเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง

5.2 กรณีผู้ขอเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จากสถาบันการศึกษาอื่นและยังไม่ถูกถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการนั้น ให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้



ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ไม่สูงกว่าตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ไม่สูงกว่าตำแหน่ง รองศาสตราจารย์
ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ไม่สูงกว่าตำแหน่ง ศาสตราจารย์

ข้อ 6 การเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในขณะที่ผู้ขอยื่นคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสถาบันการศึกษานั้น ๆ เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเทียบตำแหน่ง

กรณีการแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาระบบอื่น หรือสถาบันชั้นสูงต่างประเทศมาก่อน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันนั้น ๆ และต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ 7 การเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการตาม ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2550 ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2563 ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2550 ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2560 ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2563 ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 นั้น

ให้นำผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้ว มาใช้ในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2565 ให้ใช้หลักการเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดี/ B/ B+	ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ B
ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีมาก/ A	ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ A
ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีเด่น/ A+	ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ A+



ข้อ 8 วิธีการและขั้นตอนเสนอขอให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ

8.1 ให้ผู้ขอเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย

- (1) แบบคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยเกริก หรือ แบบคำขอการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น
 - (2) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
 - (3) คำสั่งหรือเอกสารที่แสดงว่าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น
 - (4) เอกสารอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการกำหนด
- กรณีผู้ขอขาดเอกสารหรือมีเอกสารไม่เป็นไปตามข้อ (1)-(4) ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

8.2 เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ 8.1 แล้ว ให้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารหลักฐานการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

8.3 ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามเอกสารหลักฐานข้อ 8.1

ในการพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการก็ได้

ข้อ 9 เมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

ข้อ 10 การดำเนินการทุกขั้นตอนในการแต่งตั้งผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับ

ข้อ 11 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่ง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ถือวันที่สำนักส่งเสริมตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องพร้อมเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อ 12 ผู้ขอที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัยเกริก เรื่อง เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 13 กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ผู้ขอได้รับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังพบว่า ผู้ขอขาดคุณสมบัติหรือมีพฤติกรรมเข้าข่ายการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือประกาศ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ



ให้ผู้ขอคืนสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่ได้รับจากการเทียบตำแหน่งทางวิชาการแก่มหาวิทยาลัย ภายในสิบห้าวันในกรณีที่ผู้ขอต้องคืนเงิน หากผู้ขอไม่คืนเงินภายในเวลาที่กำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ตามกฎหมายแก่ผู้ขอโดยทันที

ข้อ 14 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้ เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่จะต้องมีการดำเนินการใด ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่มี ความจำเป็นอย่างอื่นต้องยกเว้นผ่อนผันการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เป็นกรณีพิเศษ ให้อธิการบดีโดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568


(ศาสตราจารย์พิเศษ) (ศาสตราจารย์พิเศษ) (ศาสตราจารย์พิเศษ)
นายกสภามหาวิทยาลัยเกริก